



Міністерство розвитку
громад та територій
України



КОМІТЕТ
З ПИТАНЬ
ЕКОНОМІЧНОГО
РОЗВИТКУ

EU-LEAP
UKRAINE

КОНЦЕПТ

**проєкту Закону про корпоративне
врядування у комунальних
підприємствах та товариствах
з часткою власності
територіальних громад**



Необхідність впровадження стандартів ОЕСР в управлінні КП



КП та ГТ з часткою власності 50+1 тер. гр. не мають сучасної системи корпоративного управління та належного контролю які відповідають практикам ОЕСР та країн ЄС.

У результаті - втрати можливостей для інвестицій, високі корупційні ризики і зниження якості управління.



АКТУАЛЬНІСТЬ

- ✓ практика ОЕСР та ЄС
- ✓ реформа корпврядування на державному рівні
- ✓ реформа КП включена в план адаптації українського законодавства до європейського
- ✓ окремі практики у Львові та Миколаєві



Львівська
міська
рада



Миколаївська
міська рада



РІШЕННЯ

- ✓ встановити єдині правила управління КП і ГТ з часткою громади 50%+
- ✓ визначити і розмежувати повноваження
- ✓ запровадити інструменти корпоративного врядування
- ✓ підвищити ефективність, прозорість і підзвітність КП

Розподіл повноважень в управлінні КП/ГТ

Рада



**формує правила
управління як власник**

Ключова роль:

- визначає стратегічні засади управління підприємствами громади - політика власності.
- затверджує порядки та політики

Уповноважений орган управління/Виконавчий комітет



**забезпечує реалізацію
рішень ради**

Ключова роль:

- реалізує політику власності
- забезпечує контроль за діяльністю КП та ГТ та організовує відбір членів наглядової ради.

Наглядова рада*



**здійснює стратегічний нагляд
та управління**

Ключова роль:

- забезпечує професійний контроль за діяльністю підприємства,
- ухвалює стратегічні управлінські рішення
- не втручається в операційне управління
- відбирає та призначає керівника КП/ГТ
- погоджує значні правочини

Запровадження Політики комунальної власності громади



Стратегічний документ, який затверджується **місцевою радою** та визначає засади управління КП і корпоративними правами громади.



Базується на принципах, **встановлених законом та рекомендаціях ЦОВВ** та переглядається не рідше одного разу на 3 роки.

Обов'язковість елементів корпоративного врядування



Утворення
наглядової ради



Конкурсний
відбір керівника



Внутрішній
контроль



Щорічне проведення
незалежного фінансового
аудиту та інше



мають впровадити у КП та ГТ з часткою громади 50+1%, якщо вони відповідають таким критеріям:

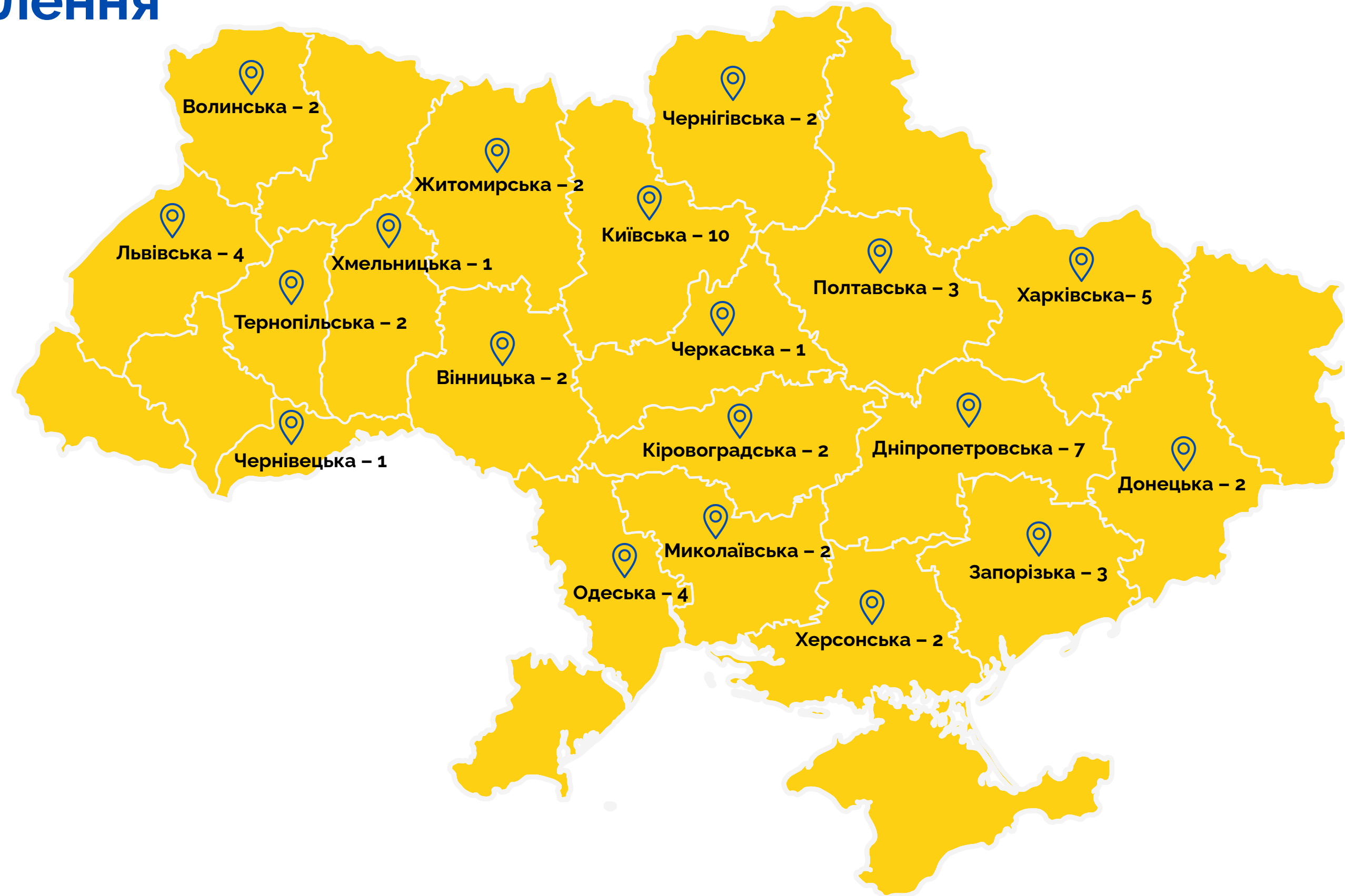
- ✓ вартість активів становить або більше **941 600 000 грн (20 млн. євро)**;
- ✓ понад **250 працівників**;
- ✓ не має ознак **комунального неприбуткового підприємства** (не медичні КП).

Моделювання охоплення

19 областей

24 міст

57 КП



* Оцінка ґрунтується на доступних даних і є орієнтовною

Утворення та склад наглядової ради



КІЛЬКІСНИЙ СКЛАД, СТРУКТУРА

— від 5 до 9 осіб, більшість — незалежні члени.



СТРОК ПОВНОВАЖЕНЬ

— до 3 років із можливістю одного повторного переобрання. Голова НР обирається з її складу більшістю голосів строком на 3 роки.



ПОРЯДОК РОБОТИ

— визначається законом, статутом підприємства або товариства та положенням про НР, яке затверджується для КП - радою, для ГТ - загальними зборами учасників (акціонерів).



ПОВНОВАЖЕННЯ НР

— компетенція визначається законом і статутом підприємства. Інші органи управління не можуть втручатися у виключні повноваження НР.



ВИМОГИ ТА ОБМЕЖЕННЯ

— закон встановлює критерії незалежних членів НР, кваліфікаційні вимоги, а також обмеження щодо сумісництва, строків та підстав дострокового припинення повноважень.



ОСОБЛИВОСТІ ДЕКЛАРУВАННЯ

— незалежні члени наглядової ради та іноземці-нерезиденти не є суб'єктами декларування в розумінні законодавства про запобігання корупції.

Наступні кроки

ЧЕРВЕНЬ

- ✓ Збираємо пропозиції

movchan_ol@rada.gov.ua

ЛИПЕНЬ

- ✓ Готуємо пЗУ

СЕРПЕНЬ

- ✓ Реєстрація пЗУ





НАШ САЙТ

<https://euaci.eu>

НАША ПОШТА

EUACI@um.dk